



HIPP BRANSCH. Ung Omsorgs grundare Oscar Lundin, Benjamin Kainz och Arvid Morin menar att äldrevården angår alla och vill revolutionera synen på verksamheten.

Trend

Sällskap sökes

Så ska äldrevården bli ett attraktivt karriärval

I takt med att privata lösningar bryter in på omsorgsarenan föds nya idéer. Företaget **Ung Omsorg** spränger barriärerna och bygger broar över generationsklyftan.

TEXT Sophie Lokko FOTO Kristofer Hedlund

Oscar Lundin, Benjamin Kainz och Arvid Morin träffades för första gången på Handelshögskolan. Året var då 2007 och då – som nu – tapetseras tidningskioskerna av rubriker om ungdomsarbetslöshet. Samtidigt skvallrade nyheterna om att det knappt fanns någon tid kvar för att ta hand om de äldres sociala behov.

Arvid, Benjamin och Oscar bestämde sig för att låta de två problemen lösa varandra och startade upp företaget Ung Omsorg. Med en enkel folder och en stark tro på sin idé besökte de Växjö kommun och fick lov att testa sin idé under en sommar; 25 ungdomar fick som extrajobb att besöka kommunens äldreboenden för att gå promenader, spela brädspel och coacha de äldre i att använda social teknik så som Facebook och Skype.

– Att de äldre behöver kontakt och att ungdomar letar efter jobb är inga problem som bara existerar under sommaren, så när projektet var slut blev det aktuellt med en fortsättning. Vi bestämde oss för att sälja in idén till flera kommuner, säger Arvid.

Ung Omsorg lyckades via sina kontakter som de knutit på kommunhuset, förhandla

till sig ett kontrakt med ett privat vårdföretag.

Ett samarbete som fortsatt blomstrat, och i dag har Ung Omsorg 600 anställda – varav samtliga är under 21 år gamla.

– Det finns en tro om att gamla människor på äldreboenden hamnar i ett all inclusive-koncept som innebär att de anhöriga inte behöver bry sig längre. Det gör att otroligt många äldre känner sig bortglömda och ensamma. Vi har tagit in nya ögon som inte ser på äldreboendet ur ett traditionellt synsätt, utan som en möjlighet att bygga broar mellan generationer. Även om inte alla ungdomarna kommer arbeta inom vården livet ut, blir de ambassadörer som kan sprida äldrevårdsfrågor

vidare. Äldrevården är väldigt viktig, och att unga har den i åtanke är betydande för dess framtid. Den berör oss alla, förr eller senare, säger Benjamin.

– Om tio år hoppas jag att äldrevården är hipp. Att människor inte höjer på ögonbrynen åt unga som väljer den här karriären, så som människor har förväntats när vi berättar vad vi satsar på. Det måste bli en konkurrens mellan arbetsgivarna för att skapa roliga jobb, och för att företagen ska hitta den allra bästa arbetskraften måste de anställda känna att deras arbete är viktigt, annars slutar de bry sig om att utvecklas. Människor måste engagera sig även i den här branschen och inse att karriär även kan skapas här, avslutar Arvid. ■

UNG OMSORG TIPSAR

Så får du stora företag att tro på din nya idé

FÖLJ INGEN MALL kring hur du skriver ett fint mejl. Låt inledningen vara otraditionell för att sticka ut ordentligt.

VISA ATT ER SATSNING ÄR SERIÖS. Det kan röra sig om något litet som att ha bra kvalitet på papperutskick men det är viktigt att bevisa att du alltid är på tårna.

FÖRSÖK ATT TRÄFFA så många som möjligt inom företaget, och se till att värda kontakterna.

Även om en medarbetare slutar finns personen förmodligen kvar i branschen.

FÅR DU MÖJLIGHET ATT TESTA din idé är det leverans från start. Leverera över förväntningarna, det bäddar för förtroende.

OM DU SKA DISKUTERA ett projekt med en stor kund är du liten för dem, och de stora för dig. Utnyttja den känslan och förbered dig mer än vad det stora företaget skulle ha gjort.